**Programma en draaiboek Opleidersprofessionalisering 19 april 2021**

**Thema: Mount Everest 1996: een workshop over medisch leiderschap en teamwork**

|  |
| --- |
| **Planning 19 april 2021 online (via ZOOM of WEB-ex)**17.15 - 17.25 Centrale opening | 10 minuten17.25 - 18.15 Deel 1 Workshop 18.15 - 18.25 Pauze18.25 - 19.00 Deel 2 Workshop19.00 Einde |

**Centrale opening**

* *5 min:* Welkom en uitleg avond: door Thijs van Dalen (voorzitter COC Diak).
* *5 min:* Kennismaking: Interactie door stellen van vragen via poll en/of input vragen via chat: wie doen er mee?

**Trainers:**

Dr. Yves Smets is internist nefroloog en opleider interne Geneeskunde OLVG

Dr. Alexander Vlaar, MBA is internist-intensivist AUMC/AMC

**Workshop**

**Overview:**

|  |  |
| --- | --- |
| Onderwerp | **Mount Everest 1996: een workshop over medisch leiderschap en teamwork** |
| Voor wie? | Opleiders/supervisoren, aios |
| Omschrijving | Medisch leiderschap is essentieel voor elke arts: daarmee neem en toon je verantwoordelijkheid over het volledige zorgproces voor en rondom de patiënt.Mount Everest 1996 is een van de bekendste cases om interactief te leren over leiderschap en teams. Het vertelt het meeslepende verhaal van twee teams die de hoogste berg ter wereld willen beklimmen en van de tragedie waar dat toe leidde. Was deze tragedie te voorkomen geweest? Het is hiervoor van belang inzicht te krijgen in leiderschapsstijlen en de processen die zich afspelen binnen teams. Aan Harvard Business School wordt interactief onderwijs gegeven met behulp van de Case Method.Yves Smets en Alexander Vlaar laten je met de Mount Everest case deze aanpak van onderwijs in leiderschapsstijlen, team dynamica en bijbehorende cognitieve biases ervaren.Er worden herkenbare paralellen getrokken met ons dagelijks werk als arts. Het doel is inzicht te krijgen in je eigen medisch leiderschap. Voor deze workshop ga je actief in teams aan de slag met medisch leiderschap. Voorafgaand aan de workshop krijg je een voorbereidingsopdracht. |
| (leer)doel | * Inzicht verkrijgen in (eigen) medisch leiderschap.
 |
| Basis voor inhoud, o.a: | * Competenties medisch leiderschap
* Filmmateriaal
* Casus Mount Everest, klinische casus
* Theorie leiderschap, teamwork
 |
| Trainers | * Yves Smets
* Alexander Vlaar
 |

**Uitgebreide beschrijving workshop**

**Doelgroep**

Het programma richt zich op aios, opleiders, leden van de opleidingsgroep.

**Doel**

Deelnemers:

* worden geïnformeerd over theorieën met betrekking tot (medisch) leiderschap en teamwork.
* gaan actief in teams aan de slag met medisch leiderschap.
* doen kennis ervaring op met leiderschap, teamdynamica en teamwork
* worden zich bewust van factoren die van invloed zijn op samenwerking
* worden zich bewust van de rol die ze nemen bij teamwork
* ontvangen tips om in hun praktijk hun eigen medisch leiderschap verder te ontwikkelen en toe te passen in de praktijk.

**Duur workshop**

100 minuten

**Programma**

Programma 100 minuten:

17.15 - 17.25 Centrale opening | 10 minuten

17.25 - 18.15 Deel 1 Workshop | 50 minuten

* Introductie casus
* Werkgroepen
* Plenair: bevindingen bundelen en bespreken
* Presentatie theorie

18.15 - 18.25 Pauze | 10 minuten

18.25 - 19.00 Deel 2 Workshop | 35 minuten

* Presentatie casus kliniek
* 90% CI-Quiz
* Take home message

19.00 Einde

**Voorbereiding**

Deelnemers krijgen 14 dagen tevoren een casus toegestuurd om zich voor te bereiden.

**Draaiboek workshop**

| **Tijd** | **Onderwerp** | **Wie** | **Inhoud** | **Benodigd** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 00 | Opening, kennismaking | Thijs van Dalen  | WelkomUitleg ZOOM-etiquette:Voorstellen trainers, kennismaking deelnemersStap 1 in samenwerken = elkaar leren kennen.Kennismakingswerkvorm* N.t.b.
 |  Mentimeter of chatfunctie ZOOM/Web-ex |
| 10 | Introductie workshop: Casus Mount Everest | Alexander, Yves | Plenaire presentatie:* Bespreking toegestuurde casus Mount Everest.
* Filmpje met daarin een casus met betrekking tot medisch leiderschap en teamwork Mount Everest
 | CasusFilm |
| 15 | Aan de slag:Werkgroepen:  | Alexander, Yves | Aan de slag in breakoutrooms:Opdracht in werkgroepen (breakout-rooms):opschrijven per groep wat de belangrijkste punten zijn; Elke groep behandelt een ander facet van leiderschap. * + vragen wie al contact met elkaar heeft gehad
	+ wie al ideeën uitgewisseld hebben
	+ wie al presentatie af heeft
 | CasusDigitaal whiteboardX Breakout-rooms |
| 30 | Plenair problemen case bespreken en bundelen | Alexander, Yves | Plenaire terugkoppeling en groepsgesprek n.a.v. de breakouts:1. Groepen koppelen de problemen uit hun case terug;
2. Problemen worden gebundeld
 | Digitaal whiteboard |
| 50 | Presentatie theorie | Alexander, Yves | Plenaire presentatie:* Theorie leiderschap, teamwork
 |  |
| 60 | Pauze |  |  |  |
| 70 | Presentatie casus kliniek | Alexander, Yves | Plenaire presentatie:* Filmpje met daarin een casus met betrekking tot medisch leiderschap en teamwork in klinische situatie
 |  |
| 80 | 90% CI Quiz | Alexander, Yves | Test je kennis:* Deelnemers testen hun opgedane kennis
 |  |
| 90 | Afsluiting | Alexander, Yves | Take home message:* Samenvatting
* Take home message
* Mogelijkheden voor vervolg
 |  |

**Benodigdheden bij workshop**

* Casus
* Presentaties
* Quiz met vragen
* Whiteboard, digitaal
* Breakoutrooms (14 x a 6 pers)